

**MOCIÓ PER LA CREACIÓ DE LA REGIDORIA D'IGUALTAT QUE DINAMITZE I COORDINE  
POLÍTIQUES D'IGUALTAT AL MUNICIPI**

Isabel Martín Gómez i Josep Val Cuevas, regidors del Grup Municipal Compromís a l'Ajuntament de Paiporta, a l'empar del que disposa la Llei 8/2010, de 23 de juny de Règim Local de la Comunitat Valenciana així com el RD 2568/ 1986 de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, presenten per al seu debat i votació en el Ple la següent:

### **MOCIÓ**

És una realitat que hui en dia, les dones, com a col·lectiu, tenen encara moltes dificultats per fer valdre els seus drets i han de superar molts més obstacles per incorporar-se al món laboral així com promocionar-se professionalment, també per conciliar la seua vida personal, familiar i professional. Les dones, en general, assumeixen una doble jornada laboral, tenen cura dels fills i les filles i de la gent gran, perceben salaris més baixos, pateixen situacions d'assetjament sexual, tenen problemes de salut específics i, malauradament, moltes són víctimes de múltiples formes de violència masclista.

És per això necessari que les administracions públiques fiquen en marxa polítiques d'igualtat que vagen més enllà d'organitzar una setmana de la dona i de llegir un manifest el 8 de març.

Des de Compromís considerem que les administracions, i en particular el nostre Ajuntament, han de liderar projectes de promoció de les dones i de defensa dels seus drets, mitjançant projectes, actuacions i activitats encaminades a assolir la plena igualtat de gènere i a fer visibles les dones en tots els àmbits de la societat.

Açò és possible:

- **assumint la perspectiva de gènere en cadascuna de les àrees municipals**
- **promocionant l'associacionisme**, a partir de campanyes de sensibilització per a la participació política de la ciutadania, posant en evidència els recursos, mecanismes i oportunitats de participació existents, així com el compromís real i efectiu perquè aquesta es porte a terme

- tenint una relació fluida amb les **diverses associacions de dones** així com amb les que treballen per la igualtat entre els sexes, contra la violència vers les dones i, en general, per a la millora de les seues oportunitats vitals.
- Ficant en marxa **pressupostos participatius** i amb **perspectiva de gènere**.
- Valorant sistemàticament l'impacte de gènere de tota la normativa municipal.
- Desenvolupament un **Pla Municipal de Conciliació dels àmbits personal, familiar i laboral**.
- Utilitzant un llenguatge no sexista en la documentació administrativa i la comunicació amb la ciutadania.
- Ficant en marxa un **Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes municipal, tot** realitzant prèviament un estudi diagnòstic de la situació de les dones a Paiporta
- I per suposat **dotant d'un pressupost específic** a totes les àrees municipals implicades.

És per tot açò que proposem al Plenari de l'Ajuntament de Paiporta l'adopció dels següents

## ACORDS

**PRIMER.-** Creació de la **Regidoria d'igualtat** que dinamitze les polítiques d'igualtat esmentades en l'exposició de motius.

**SEGON.-** Dotar de consignació pressupostària suficient a la regidoria per tal de què puga ficar en marxa les polítiques d'igualtat.

**TERCER.-** Donar a conèixer aquest iniciativa a les entitats i associacions del municipi, així com a la resta de la població per mitjà de la web municipal i del BIM.

Paiporta a 2 de novembre de 2011

Isabel Martín Gómez

Josep Val Cuevas

Portaveu G.M. Compromís Paiporta

Vice-Portaveu G.M. Compromís Paiporta

# AL PLE DE L'AJUNTAMENT DE PAIPORTA